

ЛЕНИНСКИЙ ПУТЬ

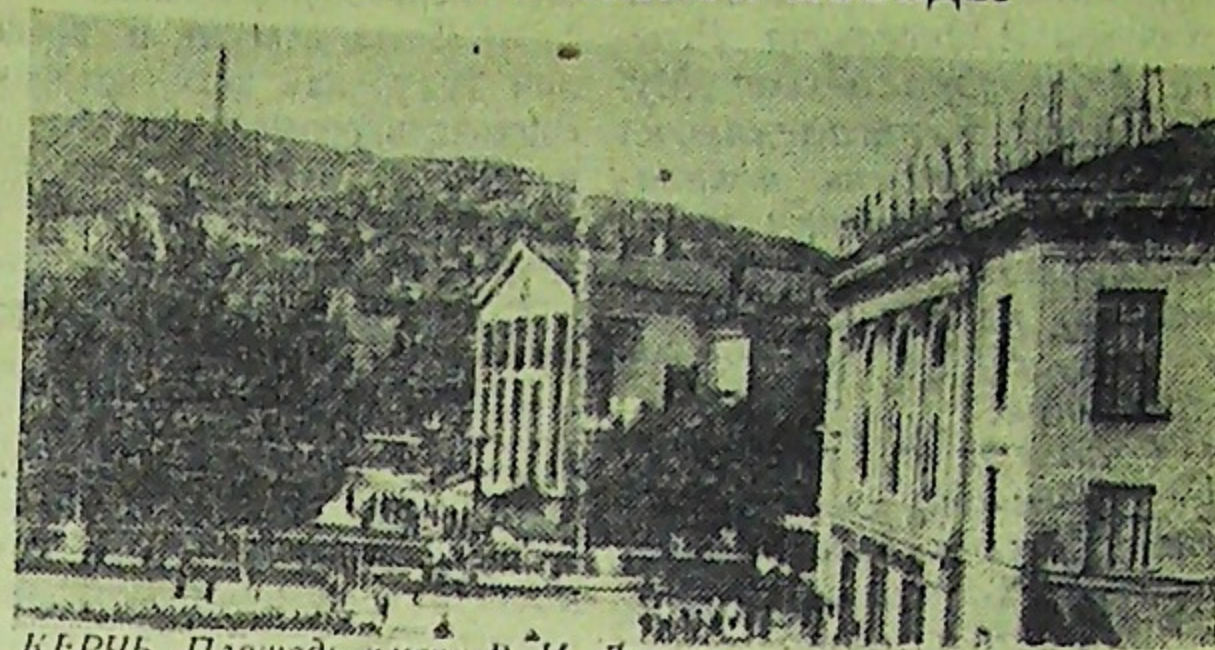
Газета Шурьшкарского районного комитета КПСС и райсовета депутатов трудящихся Тюменской области

№ 15 (2960)

Среда, 19 февраля 1975 года

Год издания 31-й

ГОРОДА-ГЕРОИ
К 30-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ



КЕРЧЬ. Площадь имени В. И. Ленина.

Фотохроника ТАСС.

УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ И РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ ШУРЬШКАРСКОГО РАЙОНА ЗА ДОСРОЧНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПЛАНОВ НА 1975 ГОД И УСПЕШНОЕ ЗАВЕРШЕНИЕ ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

Социалистическое соревнование должно, как и в предыдущие годы, проходить под лозунгом — дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами.

Сосредоточить усилия соревнующихся на борьбе за всемерное повышение эффективности общественного производства, достижение

В РЫБНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Рыбозавод, совхоз, рыбоучасток, отделение совхоза, бригада, звено, рыбак, обработчик, обеспечившие перевыполнение государственного задания, повышение показателей по сортности рыбы, снижение себестоимости продукции, существенного улучшения качества выпускаемой продукции, высоких темпов роста производительности труда на основе совершенствования организации труда, рационального использования рабочего времени, максималь-

высоких, качественных показателей.

Всемерно распространять патриотическую инициативу передовых рабочих, бригад, участков по проведению в ознаменование 30-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне вахт ударного труда.

Победителями в социалистическом соревновании будут признаны:

ной экономии топлива, местных материалов.

Рыбоучасток, бригада, льдозаготовщик, досрочно выполнившие план по заготовке льда к 10 марта.

Судокоманда, судоводитель, судомеханик, перевыполнившие план грузоперевозок, не имеющие ни одного случая нарушения правил плавания, не допустившие простоев флота, сэкономившие горюче-смазочные материалы, обеспечившие снижение себестоимости грузоперевозок.

В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Основным содержанием социалистического соревнования в 1975 году должны быть борьба каждого совхоза, рыбозавода, бригады, фермы, работника за наращивание темпов производства, успешное выполнение и перевыполнение планов и

обязательств по продаже государству сельскохозяйственных продуктов, всемерное повышение качества продукции и экономической эффективности производства.

Победителями соревнования будут признаны:

В ЖИВОТНОВОДСТВЕ

Совхоз, рыбозавод, отделение совхоза, рыбоучасток, добившиеся наивысших показателей, но не ниже плановых, по производству и продаже продуктов животноводства, обеспечившие повышение продуктивности и рост поголовья скота, широко внедрившие передовую технологию на фермах, организовавшие интенсивное выращивание и откорм животных, не допустившие яловости, и обеспечившие рост товарности молока.

Доярки, перевыполнившие планы по надою молока на фуражную корову, но не ниже показателей за соответствующий период прошлого года.

Скотники и телятницы, обслуживающие молодняк крупного рогатого скота, обеспечившие полную сохранность животных, получившие за счет более интенсивного откорма животных суточный привес не менее 580 граммов.

В ЗВЕРОВОДСТВЕ

Совхоз, звероферма, зверовод, обеспечившие получение и сохранение до конца года на каждую штатную самку шенят выше планового, добившиеся бо-

лее высоких показателей по снижению себестоимости шкурки, повышению реализационной цены шкурки песца и норки.

В ОХОТПРОМЫСЛЕ

Совхоз, бригада, охотник, добившийся наибольших

показателей, но не ниже плановых, по заготовке полевой пушнины.

Совхоз, бригада, полевод, добившиеся повышения урожайности картофеля и капусты с 1 га площади, огурцов с 1 кв. м. теплицы, осуществившие меры по совер-

Совхоз, бригада, оленевод, имеющие в структуре стада не менее 60,5 процентов маточного поголовья, добившиеся сохра-

Совхоз, рыбозавод, прорабский участок, обеспечившие своевременный ввод в действие новых производственных мощностей, жилых домов и культурно-бытовых объектов, сокра-

Рыбкооп, магазин, столовая, пекарня, продавец, повар, пекарь, обеспечившие перевыполнение планов по товарообороту и общественному питанию, по заго-

КБО, ККП, совхоз, рыбозавод, почтовое отделение и их работники, обеспечившие перевыполнение объема реализаций бытовых,

В УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Работники культуры, здравоохранения и народного образования, добив-

шению структуры посевных площадей, значительному увеличению внесения органических и повышению эффективности использования минеральных

В ОЛЕНЕВОДСТВЕ

нения взрослого поголовья оленей и молодняка выше плановых при хорошей упитанности, не допустив-

В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

щение сроков строительства и улучшение его качества, снижение расхода материалов и стоимости строительно-монтажных работ, повсеместного внед-

В ТОРГОВЛЕ

товкам сельхозпродуктов и дикорастущих, повышение культуры обслуживания, более высокого качества выпускаемых блюд, хлебо-

В БЫТОВОМ ОБСЛУЖИВАНИИ

коммунальных и почтовых услуг населению, повышение культуры обслуживания и широкое внедрение прогрессивных форм и методов

удобрений, снизившие себестоимость по основным видам продукции за счет внедрения передовых агрохимических приемов.

шне непронизводительных отходов, перевыполнившие план сдачи мяса государствену.

рения бригадного хозрасчета.

Бригада, строитель, добившиеся перевыполнения норм выработки, более высокого качества строительных работ.

-булочных и кондитерских изделий, не допустившие растрат и хищений, перевыполнившие планы бытовых услуг населению.

работы, улучшение обслуживания населения всеми видами почтовой, телеграфной и телефонной связи, телевидением и радиовещанием.

коммунизма, в профилактической работе и медицинском обслуживании.

Порядок подведения итогов по социалистическому соревнованию

Сохранить на 1975 год: Порядок месячного подведения итогов социалистического соревнования предприятий и организаций района.

Кроме этого, итоги соревнования между животноводами подводятся по результатам их работы за зимний и летний периоды.

Итоги соревнования между охотниками подводятся по результатам заготовки пушнины за I и IV кварталы.

Итоги соревнования между оленеводами и звероводами, работниками культуры, здравоохранения и просвещения подводятся 2 раза в год: на 1 июля 1975 и 1 января 1976 года.

Между полеводческими бригадами на 1 октября.

Итоги соревнования между коллективами и работниками, занятыми на сенозаготовке, подводятся подекад-

но в сенокосный период и окончательно — 1 октября.

По итогам работы за месяц предприятиям, занявшим первое место, присуждаются переходящие Красные Знамена райкома КПСС и райисполкома, а передовикам производства, добившимся наивысших показателей, вручается переходящий Красный вымпел предприятия.

По итогам работы за квартал предприятия и организации, отдельные работники, добившиеся первенства в социалистическом соревновании, заносятся на районную Доску Почета, представляются к занесению на окружную Доску Почета.

По результатам выполнения народнохозяйственного плана на 1975 год и принятых социалистических обязательств с учетом выполнения пятилетних заданий

отдельные работники, занявшие первое место в соревновании, представляются к награждению общесоюзным значком «Победитель социалистического соревнования 1975 года» с вручением денежной премии, а передовиков производства, добившихся перевыполнения заданий девятой пятилетки, представить к награждению значком «Ударник девятой пятилетки» с вручением памятного подарка, с занесением в Книгу Почета района.

Передовики производства, добившиеся наилучших результатов и показавших образцы трудовой доблести в повышении производительности труда, выполнили социалистических обязательств по итогам работы за 1975 год и пятилетки в целом, представляются к награждению орденами и медалями СССР.

ПОСЛЕ СОВЕЩАНИЯ

КОРР. Этот разговор происходит в кабинете Федора Алексеевича Рочева, директора совхоза „Мужевский“. К сожалению, на сегодняшний день показатели трудовых дел этого коллектива выражают отнюдь не прямой восходящей линией, а скорее томанной.

Дело в том, что если по одним отраслям хозяйства здесь неметеллись явные успехи: выполнен пятилетний план по добыче рыбы, план реализации пушнины в 1974 году перевыполнен на 80 тысяч рублей, то другие отрасли заметно отстают.

Так совхоз задолжал государству 4.820 центнеров мяса, не на высоте оказалось животноводство. Чем объяснить отставание в главной отрасли хозяйства совхоза — оленеводстве? Какие меры принимаются для ликвидации отставания? Об этом мы и попросили рассказать Рочева Ф. А.

РОЧЕВ Ф. А. В оленеводстве совхоза „Мужевский“ в последние годы, действительно, сложилась тяжелая обстановка, из года в год ухудшаются показатели как деловые, так и экономические.

За 1974 год допущены большие непронзводительные отходы. И эта отрасль в прошлом году за всю историю совхоза впервые дала убыток в тысячу рублей. Причины разные: есть объективные и есть субъективные.

К числу объективных можно отнести природно-климатические условия, которые сложились за последние три года в нашем районе: это очень высокий уровень снега, то наст, то гололед, — естественно все это отразилось на деловых показателях в оленеводстве.

Но тем не менее много причин и субъективных, которые зависят только от нас, руководителей хозяйства, от того как мы занимаемся развитием этой отрасли.

У нас много проблемных вопросов. Один из них — кадры. Молодежь, получающая среднее образование, в оленеводство идет с большой неохотой. В основном наши оленеводы пожилого возраста. Таким образом, мы вплотную столкнулись с проблемой молодых кадров, их учебы и подготовки.

В начале февраля мы провели совещание в Овгорт. Там собрались оленеводы пятого, шестого, седьмого, восьмого, девятого и десятого стадов. На этом совещании был по-

ставлен вопрос о кадрах. Мы пересмотрели состав пастушеских бригад, заменили двух бригадиров, в 7 и 8 стаде.

На текущий год мы запланировали прикрепить к каждой бригаде учеников — молодежь, которая бы могла приобрести необходимый производственный навык.

На мой взгляд вопрос о подготовке молодых кадров в оленеводстве со стороны объединения совхозов до сих пор решается недостаточно дальновидно. Чтобы подготовить настоящего оленевода необходимо время — год, а может быть два или три года. А нам планируют обучить всего за четыре месяца. Конечно, за такое время кадрового специалиста оленеводства не выучишь.

У нас еще не все зоотехники одинаково добросовестно относятся к своим обязанностям. Молодые специалисты, выпускники зооветтехникума не всегда хорошо подготовлены для работы в оленеводстве. Есть и такие, которые запускают учет и отчетность, плохо проводят ветеринарную и зоотехническую работу. У нас просто назрела необходимость пересмотреть свои взаимоотношения с такого рода специалистами и не

исключено, что в ближайшем будущем мы поставим вопрос о том, чтобы они наравне с оленеводами — пастухами несли материальную ответственность в каждом стаде.

Мы вынуждены обратиться и также поднять ответственность за состояние дел в оленеводстве наших управляющих отделений. В последние годы они занимали довольно странную позицию наблюдателей, совершенно не занимались оленеводством, хотя все бригады находятся и непосредственно на территории отделений. Не исключено, что в 1976 году заработная плата управляющих отделений будет прямо зависеть от показателей в оленеводстве.

В этом году мы уделим еще большее внимание, чем в прошлом, организации труда и быта оленеводов. В прошлом году мы снабдили основное количество пастухов чумовым хозяйством, оленьей упряжкой. Нынче уже в январе были сделаны заявки на питание в кооперации, а также в объединение совхозов для получения кожи — нюк, брезента, резиновой обуви... Все это уже начинает к нам поступать.

Большой проблемой является и то, что во всех наших

стадах находятся лично оленей людей, которые непосредственно не связаны с оленеводством. Это — большая перегрузка на каждого пастуха во-первых, а кроме того при таком положении вещей возможны и даже не замечены различные махинации, в частности, когда под видом своих, забывают совхозных оленей.

Чтобы избежать подобных явлений на совещании мы создали кооператив, избрали правление при Сысском отделении. Таким образом будет создано отдельное стадо, если, конечно, Сысский сельский Совет преконтролирует этот вопрос и доведет его до конца.

Чтобы повысить утилитарность оленей, сейчас во все стада завозится соль. Но есть и еще одна серьезная проблема: у нас ухудшаются пастбища, которые были выделены еще в 1950 году.

Для нас сейчас очень важно, как отнесутся вышестоящие органы к нашей настоятельной просьбе о распределении пастбищ. От этого в дальнейшем в первую очередь будет зависеть успех нашего оленеводства.



Командир батальона реактивных установок коммунист старший лейтенант Владимир Момот — передовой офицер одной из частей Прибалтийского военного округа. На снимке: после очередной тренировки. Второй слева — старший лейтенант Б. Момот.

Фото П. Кузнецова (Фотохроника ТАСС)

О НАРЕЗНОМ ОРУЖИИ

В целях повышения эффективности борьбы с преступлениями, связанными с применением огнестрельного оружия, боевых припасов и взрывчатых веществ, Президиум Верховного Совета постановил, что хранение, приобретение или сбыт огнестрельного оружия (кроме гладкоствольного охотничьего), боевых припасов или взрывчатых веществ без соответствующего разрешения наказываются лишением свободы сроком до 5 лет.

Лица, добровольно сдавшие огнестрельное нарезное оружие, карабины, мелкокалиберные винтовки, боевые припасы или взрывчатые вещества, хранившиеся у них без соответствующего разрешения, освобождаются от уголовной ответственности. В нашем районе еще есть лица, имеющие

в своем пользовании нарезное охотничье оружие не зарегистрированное, без разрешения или с просроченным сроком разрешения. Такие граждане должны добровольно сдать его.

У лиц, не сдавших добровольно охотничье нарезное оружие, оно будет изъято в принудительном порядке, согласно ст. 218 УК РСФСР.

Мелкокалиберное оружие выдается по специальному разрешению МВД спортивным организациям, организациям ДОСААФ, имеющим специальные хранилища, охотникам — промысловикам на период охоты, централизованным порядком через охотничьи хозяйства, совхозы, колхозы, рыбозаводы.

У лиц, нарушающих хранение, порядок выдачи оружия, его эксплуатацию, не имеющих специ-

альных хранилищ, оружие органами внутренних дел изымается без возврата, согласно Указа ПВС РСФСР от 14 октября 1963 года. Об усилении ответственности за порядок хранения и использования огнестрельного оружия*.

На виновных административными комиссиями исполкомов депутатов трудящихся накладывается штраф до 80 рублей, если за эти действия виновные не несут уголовной ответственности.

Пример безответственного хранения и использования мелкокалиберных винтовок — это в Мужевской средней школе и в районном спортивном обществе, у которых оно изъято.

З. ЗАПУТРЕВ,
инспектор БХСС.

Письма в редакцию

Доказательства излишни

Общепонятной задачей назвал XXIV съезд КПСС завершение перехода в девятую пятилетку ко всеобщему среднему образованию.

Но не все руководители хозяйственных организаций, такие, например, как старший мастер Шурышкарского рыбоучастка т. Ковновченко А. И., директор торгово-розничного предприятия т. Нранян А. Г., поняли до конца важность получения среднего образования каждым молодым человеком.

С начала учебного года подали заявления в кон-

сультационный пункт о желании учиться в вечернее время десять молодых рабочих. В течение месяца они ходили в школу, но сейчас продолжают учебу только двое из них.

Объективных причин для прекращения учебы не было: все они работают в Шурышкарах, рабочий день у них кончается в 6 часов вечера и времени остается довольно много для повышения общеобразовательного уровня.

Второй год исполком сельского Совета депутатов трудящихся, дирекция школы ведут бесполезные

разговоры об улучшении общеобразовательной подготовки молодежи с администрацией рыбоучастка и розничного торгового предприятия и их общественными организациями. Руководители этих предприятий „внимательно“ выслушивают требования, но мерк организации вечерней учебы не принимают.

Надо ли доказывать, что неуважительное отношение хозяйственных руководителей к закону о всеобщем среднем образовании лишает молодых рабочих праздника особого смысла — получения аттестата о среднем образовании.

С. ТУГАСКИН.

РАВНОДУШИЕ

Нас удивляет и волнует отношение нашего врача т. Панусиса к больным.

В настоящее время распространена эпидемия гриппа. От него не спрячешься. У нас в семье произошло следующее: заболела дочь-мать троих детей, у нее была высокая температура. Врач дал ей освобождение от работы.

В период ее болезни заболел старший сын четырех лет, а после и второй сын трех лет. Дети были дома. Когда у дочери кончился срок больничного прогула на производстве, она пошла в больницу с целью закрыть его

и взять справку на выздоравливающих детей, чтобы определить их в детсад, но тут оказалось, что заболела и дочь полутора лет.

Врач Панусис закрыл больничный лист, справку на двух здоровых детей не дал, сославшись на то, что „не надо было заражать детей“, как будто она это сделала специально. Нужно выходить на работу, а детей деть некуда. Тогда дочь попросила справку, что дети действительно болеют, чтобы не было прогула на производстве.

Врач ответил: „Если вы будете так разговаривать,

я вашего ребенка лечить не буду, поезжайте в Мужевку“.

Мы были в больнице не одни. Многие жители поселка стали невольными свидетелями этого неразумного ответа Панусиса.

Д. ФАВОРСКАЯ.

п. Овгорт.

От редакции Газета уже указывала Панусису на неправильное отношение к больным.

Хотелось бы еще напомнить, что заражать людей своим равнодушием так же опасно.

Редактор **Ю. Афанасьев.**