

ЛЕНИНСКИЙ ПУТЬ

Орган Шуршнарского районного комитета КПСС и райсовета народных депутатов Тюменской области

№ 100 (3353)

Среда, 13 декабря 1978 года

Гол издания 34-й

К 60-ЛЕТИЮ КОДЕКСА ЗАКОНОВ О ТРУДЕ

Закон, которым мы вправе гордиться

10 декабря исполнилось 60 лет со дня опубликования Советского Кодекса законов о труде. Советское трудовое законодательство на всех этапах строительства нашего общества играло важную роль в решении задач, выдвигаемых Коммунистической партией и Советским государством, оказывало большое влияние на развитие социалистических производственных отношений.

Великая Октябрьская социалистическая революция впервые в истории внесла в жизнь общества новый взгляд на труд и на человека труда. Развитие советского трудового законодательства связано с именем В. И. Ленина. При его участии уже в первых декретах Советской власти были определены нормы рабочего времени и времени отдыха трудящихся, а в 1918 году был разработан и принят первый Кодекс законов о труде РСФСР, провозгласивший право на свободный труд и установивший гарантии на его осуществление. Когда страна перешла к мирному хозяйственному строительству, в 1922 году был принят второй Кодекс законов о труде республики, значение которого очень высоко оценил В.И. Ленин. «Это,—подчеркивал он,—громдное завоевание Советской власти, что в такое время, когда все страны ополчаются на рабочий класс, мы выступаем с Кодексом, который прочно устанавливает основы рабочего законодательства, как например, 8-часовой рабочий день». Принятый в 1922 году Кодекс законов РСФСР значительно расширил трудовые гарантии для рабочих и служащих, он послужил основой для Кодексов о труде других союзных республик. С этого времени наше законодательство о труде развивалось главным образом путем издания отдельных общесоюзных и республиканских законодательных актов. За прошедший после этого почти полувек период в стране произошли крупные социально-экономические изменения, со-

циализм победил полностью и окончательно, многое изменилось и в организации труда. В связи с этим некоторые положения Кодекса 1922 года утратили силу и перестали применяться. Назрела необходимость привести трудовое законодательство в единую стройную систему. Для дальнейшего совершенствования правового регулирования трудовых отношений необходимо было принятие единого общесоюзного законодательного акта, который бы вобрал в себя основные положения трудового права. дал основу для развития республиканского законодательства о труде. Выступая 12 июня 1970 года на предвыборном собрании избирателей Бауманского избирательного округа, Л. И. Брежнев говорил, что «работу по совершенствованию советского законодательства надо продолжать, чтобы оно не отставало от жизни». Учитывая это, в июле 1970 года Верховный Совет СССР принял Основы законодательства Союза ССР и

(Окончание на 2 стр.)

Люди в белых халатах

Люди в белых халатах. Сколько добрых, благодарных слов высказано в их адрес. Вера Васильевна Колева—еще один представитель этой благородной профессии. 4 года тому назад приехала она в Новый Киват, вышла здесь замуж и осталась навсегда. Работает заведующей фельдшерско-акушерским пунктом.

Дел всегда хватает. Но Вера Васильевна кроме того ведет огромную общественную работу. Она следит за бытом своих односельчан, частый гость в домах поселка, помогает жителям в политическом образовании. А еще В. Колева активная участница художественной самодеятельности. Фото В. Коновалова.



Идет перепись населения

Шестая Всесоюзная

Шагает время по планете, отсчитывает минуты, часы, дни, годы. Более 50 лет прошло с тех пор, когда прошла первая советская перепись населения, проводившаяся в 1920 году по инициативе В. И. Ленина. И вот впервые после принятия Новой Конституции СССР и конституций союзных республик идет с 12 по 26 декабря шестая Всесоюзная перепись населения, которая проводится путем опроса всего населения страны на одну и ту же дату. По единой программе и единому плану можно установить точную численность и состав населения. Без этих полных и точных данных о населении невозможно правильно планировать развитие народного хозяйства, повышение материального благосостояния и культурного уровня насе-

Например, при планировании размеров промышленного и сельскохозяйственного производства необходимо знать трудовые ресурсы страны и их размещение. При планировании размещения сети торговли и общественного питания, здравоохранения и культурно-просветительных учреждений надо знать численность населения, которое нужно обслуживать в каждом районе, при планировании жилищного строительства, размеров квартир и комнат—сколько имеется семей, каков состав каждой из них. Без знания количества детей по возрастным группам невозможно правильно планировать строительство и организацию детских садов, яслей, школ, подготовку воспитателей и учителей.

После проведения пе-

подробные сведения по возрасту, семейному положению; национальности, языку, уровню образования.

Сегодняшняя Всесоюзная перепись населения—мероприятие важного государственного и политического значения. Огромная армия переписных кадров должна четко и организованно провести перепись населения.

Долг и обязанность всех граждан Советского Союза—активно помогать переписным работникам в обеспечении полного и правильного учета населения. Ни один жилой дом, ни одна семья, ни один человек не должны быть пропущены при переписи. Итак, счетчик у ваших дверей! Каждый окажите ему содействие и помощь в проведении важного государственного мероприятия.

П. ПАВЛОВ

Книга воспоминаний Л.И. Брежнева «Целина» выпущена отдельным изданием Издательством политической литературы.

Великому подвигу советского народа посвящено произведение Леонида Ильича Брежнева «Целина». О подвиге сотен тысяч коммунистов, патриотов-целинников, об их настойчивости, смелости, трудовой инициативе повествует автор воспоминаний «Целина».

Леонид Ильич
БРЕЖНЕВ

ЦЕЛИНА



Л. И. Брежнев в целинном совхозе.

Впереди смена В. Долгушина

Руководство и общественные организации комбината коммунальных предприятий придают большое значение социалистическому соревнованию, особенно в центральной котельной—важном объекте предприятия.

На заседании местного комитета утверждено положение о социалистическом соревновании среди смен с ноября 1978 года по апрель 1979 года. Соревнуются 4 смены, в каждой по два кочегара и зольщик. Самыми важными показателями соревнования считаем соблюдение температурного режима температура на подаче

должна быть 70 градусов), соблюдение правил эксплуатации водогрейных котлов, трудовую дисциплину. Итоги соревнования подводятся ежемесячно, победитель получает премиальные.

Подведены итоги ноября. Первое место присуждено смене Виктора Павловича Долгушина. Кроме него в смене работают Александр Лаптандер, Виктор Калашников. Им будет вручена премия в сумме 45 рублей.

Думаем такое соревнование организовать и в котельной бани и электростанции коммунального предприятия.

Ю. МАЛЬКОВ.

Успехи звероводов

Заканчивается забой пестров на звероферме совхоза «Мужевский». В этом году планируется сдать государству 1000 шкурок го-... Высоких пород и сохр...

звероводы фермы, это позволит успешно выполнить годовое задание. Цех обработки гарантирует хорошее качество меховой продукции. Совхоз надеется получить 292 тысячи рублей при плане—175 тысяч.

ПОЧЕМУ БОЛЕЮТ ШКОЛЬНИКИ

В 1975 году введен в эксплуатацию новый корпус пришкольного интерната в с. Мужы. После этого администрация школы по настоянию районного отдела народного образования организовала занятия в школе только в утреннюю смену.

Сама по себе система перспективная и нужная. Но в Мужевской средней школе при ее введении оказались ухудшенными интересы и здоровье самых маленьких школьников. Все начальные классы (1—3) были переведены в старое здание—бывший интернат.

Площадь классовых комнат недостаточная, в одном из классов нарушены правила естественного освещения—свет из окон падает на парты с правой стороны. Но главная беда в том, что в классах холодно. Температура воздуха была ниже самых минимальных норм. На уровне пола она была даже ниже 0 градуса—вода замерзала. Врачи-педиатры незамедлительно отметили повышенный уровень

простудных заболеваний среди школьников начальных классов.

С тех пор прошло 3 года. Что же изменилось? Практически ничего. Проведенный в 1976 году капитальный ремонт положения не улучшил. Обеспокоенные родители неоднократно жаловались в различные инстанции и даже написали письмо в областной отдел народного образования. После этого авторитетная комиссия обследовала здание начальной школы и потребовала от администрации школы выполнения ряда капитальных мероприятий для улучшения температурного режима (утепление пола, чердачного перекрытия, обмуровывания завалин, ремонта отопительной системы).

По истечении 5 месяцев эти мероприятия почти вообще не выполнены: пол не утепляется, чердачные перекрытия не ремонтировались, завалины не засыпаны, система отопления не промыта, батареи не прогреваются до нужной температуры.

И в настоящее время

в этом здании холодно, недопустимо холодно. При скором усилении морозов дети младших классов снова чаще будут дружно болеть—особенно простудными заболеваниями.

В. КОЗАЧЕНКО,
главный санитарный врач.
ОТ РЕДАКЦИИ:

20 сентября в 76 номере нашей газеты была опубликована статья «Сколько стоит совместительство?» под рубрикой «Зима спросит» о беспорядках в системе отопления в здании начальной школы. Тогда еще было время для устранения недоделок. Редакция посылала запрос в школу, что делается в ответ на критику. Но администрация решила отделиться молчанием.

Сегодня эта проблема встала очень остро. Что же теперь намерены делать администрация школы и районный отдел народного образования? Теперь возможность, по нашему мнению, одна—использовать для ремонта зимние каникулы школьников.

ЗАКОН, КОТОРЫМ МЫ ВПРАВЕ ГОРДИТЬСЯ

(Оконч., начало на 1 стр.)

союзных республик о труде, которые создали прочную базу для совершенствования и дальнейшего развития как союзного, так и республиканского трудового законодательства. Основы явились первым в истории нашего государства единым общесоюзным законом о труде, который объединил все основные нормы, регулирующие в условиях строительства коммунизма труд рабочих и служащих, спаянных общностью интересов, великой целью построения коммунистического общества. Основы стали базой регулирования трудовых отношений всех рабочих, служащих на всей территории нашей страны. В этом акте отражены крупные успехи в организации трудового процесса, охране здоровья трудящихся, реализации их прав—успехи, достигнутые советским народом под руководством коммунистической партии.

В соответствии с Основами, 9 декабря 1971 года Верховным Советом РСФСР был принят новый Кодекс законов о труде, который вступил в действие с 1 апреля 1972 года. Этот Кодекс заменил Кодекс 1922 года и является действующим в настоящее время. Он исходит из основных демократических принципов правового регулирования труда при социализме и устанавливает многие

новые положения, направленные на дальнейшее улучшение условий труда, всемерную охрану трудовых прав рабочих и служащих.

В Кодексе закреплены важные трудовые гарантии определенные Конституцией СССР. Кодекс регулирует трудовые отношения всех рабочих и служащих, независимо от места их работы. Этим подчеркивается принцип единства условий труда. Наряду с этим в нем предусматривается различие в условиях труда отдельных категорий рабочих и служащих, связанных со спецификой их труда. Принятие Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде—это новый этап в развитии социалистической демократии. Основы законодательства должен знать каждый трудящийся, ибо это его закон, которым он вправе гордиться и который он должен свято выполнять. Кодексы законов о труде сыграют большую роль в дальнейшем укреплении социалистической законности в области трудовых отношений, будут содействовать росту производительности труда, повышению эффективности общественного производства и подъему на этой основе материального и культурного уровня жизни трудящихся, укреплению трудовой дисциплины, всемерной охране трудовых прав рабочих и служащих.

А. Головашкин.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

Наше общее дело

Продолжая разговор о детской музыкальной школе (см. «Ленинский путь» 6 декабря «Учить прекрасному»), мне как члену родительского комитета этой школы хотелось бы поделиться собственными наблюдениями.

В нашей стране, как нигде в другой, уделяется большое внимание подрастающему поколению. Государство выделяет огромные средства на содержание пионерских лагерей, спортивных и музыкальных школ. Музыкальная школа есть и у нас в районе. Все го там обучается более 80 человек, в том числе 20 учащихся коренной национальности.

Ясно, что в музыкальную школу идут дети по собственному желанию, имея на то музыкальные данные. Кажется, как же могут быть сложности в обучении таких «добровольцев»? Но забот с этими учащимися хватает. Порой даже не под силу всему педагогическому коллективу.

ДМШ работает без малого десять лет. За это время она выпустила 13 учащихся. Конечно это мало. Да если и сейчас посмотреть на контингент учащихся, то видно, что в основном это подготови-

тельная группа, первый и второй классы. Причин этому много, часть из которых можно поставить в вину школе, но немалая доля падает на учащихся, а, значит, и на нас, родителей.

Основной причиной является отсев учащихся после второго—третьего года обучения. Почему дети бросают школу, в которую они так стремились и желали в ней учиться?

Конечно, заниматься в подготовительном и первом классе гораздо легче, чем, допустим, в четвертом. С каждой ступенью все трудней и трудней.

А если еще учесть общеобразовательную школу?

Там ведь тоже год от года спрос увеличивается. Вот тут-то и должны помочь мы, родители. Что греха таить, часто можно услышать от наших детей: «Трудно, не буду это делать»,—а следовательно это можно отнести и к музыкальной школе. Трудно учиться в той и другой школе: бросают—музыкальную. Потому что среднюю не бросишь—родители не разрешат. Я вот своему сыну говорю так: «Ты сам пожелал учиться в музыкальной школе—будь добродетельным». Пусть он не

будет музыкантом, но для себя чему-то научится.

А если родители далеко в тундре? Как быть с такими детьми? Живут они в интернате. Кто же им поможет окончить школу?

Интернатских детей ходит в ДМШ 17 человек. Интернат имеет общий распорядок дня для всех учащихся и, конечно, для этих 17 человек не будет исключения. С 16 до 18 часов вечера в интернате подготовка уроков на следующий день. Так получилось, что в то же самое время в музыкальной школе у детей занятия. С самоподготовки не отпускают—ведь учеба—это главное, все остальное второстепенное.

Ребенок пропускает занятия в музыкальной школе. Страдает музыкальная школа—плохая посещаемость, страдает ученик—пробел в знаниях. А если ребенок все-таки желает получить музыкальное образование? Помогите, товарищи взрослые, разберитесь между собой те, кому непосредственно доверено учить и воспитывать детей, родители которых находятся далеко в тундре.

Это наше общее дело, да и не только наше, но и государственное.

Н. Витлова.

«СЛОЖНО, ЕЩЕ СЛОЖНЕЕ!»



Таков девиз заслуженного тренера СССР Станислава Жука, чьи воспитанники не раз подни-

мались на высшие ступеньки мировых и олимпийских состязаний.

За сравнительно короткий срок под руководством Станислава Жука Марина Черкасова и Сергей Шахрай добились немалого. Они—чемпионы страны, серебряные призеры чемпионата Европы 1978 года в Страсбурге. На чемпионате мира в Оттаве—пока четвертое место. Впереди—международные традиционные соревнования на приз «Нувель де Моску», где спортсмены выступают с новой короткой программой. Потом чемпионат Европы в Югославии и мира—в Австралии...

На снимке: мастера спорта международного класса Марина Черкасова и Сергей Шахрай. Фото В. Ун Да-сина (Фотокорресп. ТАСС)

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В с. Мужы в 1979—80 учебном году открывается вечерняя музыкальная школа для взрослых. Срок обучения по всем классам (фортепиано, аккордеон, баян и домра) 5 лет.

За справками обращаться в дирекцию ДМШ по телефону 0-74, директор ДМШ Забенин А. Ф.

Редактор Ю. АФАНАСЬЕВ

Коллектив Овгортской школы-интерната выражает глубокое соболезнование Рохтымовой Рансе Афанасьевне, родным и близким по поводу преждевременной смерти мужа и отца

РОХТЫМОВА
Михаила Николаевича